

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL 31/08/2022

Il giorno 31/08/2022 presso la sede della Salerno Pulita S.p.a., alle ore 08:30 si sono riuniti, su convocazione dell'Azienda, i rappresentanti della Società, nelle persone dell'Amministratore Unico Dott. Vincenzo Bennet;

Per le OO.SS:

per la CGIL : [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED]

per la FIADEL : [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED]

per la Fit-CISL : [REDACTED] - [REDACTED]

per la FIAL Ambiente e Servizi : [REDACTED]

per la Conf.a.e.l. Ambiente: [REDACTED] - [REDACTED]

per la UIL Trasporti : [REDACTED] - [REDACTED]

per discutere i seguenti argomenti all' O.D.G.:

- 1) Nuovo calendario di raccolta – rivisitazione orari di lavoro;
- 2) Accordo settore 18/05/2022 – proposta sostituzione buoni carburante con buoni pasto.

Alle ore 08:30 l'Amministratore Unico constatata la regolarità della convocazione e la presenza delle parti sociali intervenute, prima di aprire la discussione sui vari punti all'O.d.g. chiama a fungere da segretaria per la redazione del presente verbale la signora Donnabella Adele.

L'Amministratore chiede di discutere prima del punto 2 all'Ordine del giorno comunicando che: la Società si è informata sulla sostituzione dei buoni carburante con i buoni pasto ed è possibile effettuare il cambio.

Le segreterie, onde evitare la possibilità che nella contabilizzazione dei buoni pasto si superi la somma dei 7 € giornalieri e quindi il rischio della tassazione dei buoni carburanti tramutati in buoni pasto, chiedono che si proceda a consegnare ai lavoratori i 130 € in buoni carburanti, per tutto il personale appartenente al contratto igiene ambientale, insieme al pagamento della busta paga di settembre 2022.

L'Amministratore prende atto della decisione delle segreterie sindacali e conferma la disponibilità ad erogare i buoni carburante entro il 30 settembre 2022.

Si passa alla trattazione del punto 1 dell'O.d.G.. L'Amministratore comunica che la città di Salerno, oltre le previsioni, si è subito adeguata al nuovo piano di raccolta grazie anche alla collaborazione del Comando di Polizia Municipale, che si ringrazia. I controlli iniziati già nel mese di giugno stanno dando i risultati sperati.

I risultati ottenuti sono molto lusinghieri e si prevede che nel mese di agosto si supererà la soglia del 70% di raccolta differenziata.

Il raggiungimento di elevate percentuali di raccolta consentirà il conseguimento degli obiettivi principali rappresentati dalla riduzione della tari per i cittadini e da una premialità maggiore per i dipendenti.

L'amministratore ringrazia tutti i dipendenti per aver sostenuto questa svolta nella raccolta dei rifiuti che ovviamente porterà almeno per il primo anno, come previsto nel contratto di servizio, ad un incremento della premialità a tutti i lavoratori dell'igiene ambientale.

[REDACTED] (CGIL) rappresenta che è vero l'aumento della percentuale di raccolta, ma il carico di lavoro è tutto sulle spalle dei lavoratori anche perché iniziando nel periodo di ferie il personale si è trovato in minoranza, inoltre la raccolta del vetro è molto più pesante e presenta molti più rischi per i lavoratori, molti lavoratori che svolgono tale attività da anni sono ormai logorati dal carico di lavoro è questo aumento non fa altro che logorare ancora di più il loro fisico.

Si chiede che l'azienda dialoghi di più con i lavoratori che effettuano il servizio e che conoscono le problematiche sul campo.

Serve più personale per il servizio di raccolta e spazzamento.

[REDACTED] (FIAL) precisa che lui non riceve tutte queste lamentele dai lavoratori, inoltre ritiene che raggiungere questi risultati nel periodo di luglio/agosto è meritevole, ovviamente non si può passare sopra la sicurezza.

Per quanto riguarda la ns. organizzazione sta andando più che bene, si è disponibili alla rivisitazione degli orari per spalmare le 7 h. nei giorni con più carico di lavoro, si è disponibili a verificare se ci sono criticità che vanno affrontate e risolte.

[REDACTED] (UIL) percepisce che è una realtà che funziona e deve continuare a funzionare, sottolineando che vada apprezzato che i lavoratori abbiano posto il problema dopo aver raggiunto una percentuale più alta della raccolta, quindi va evidenziato che oggi i lavoratori, sull'esperienza fatta, vadano apprezzati per i loro consigli utili a migliorare il servizio.

Sono d'accordo che vadano fissati altri incontri per meglio definire il carico di lavoro e la sicurezza con argomenti monotematici per verificare le difficoltà.

[REDACTED] (FIADEL) chiede di sapere quante ore di straordinario vengono effettuate, quante zone del vetro vengono effettuate il martedì, le buste non raccolte quando verranno ritirate, e se sono ritirate a straordinario.

Le unità sono poche quando andiamo ad integrare le unità sulla raccolta?

Il giorno dell'indifferenziato è vero che si è ridotto ma i lavoratori non è che si riposano, il premio di produzione va rimodulato, visto il cambio della differenziata, oltre che sugli obiettivi aziendali

anche sulla rimodulazione del premio.

Le condizioni di lavoro sono drammatiche quindi non si deve tener conto di quanto materiale tessile si raccoglie ma come viene raccolto, i lavoratori trovano tutto il materiale a terra sparpagliato, serve aumentare l'orario di lavoro nei giorni di più lavoro, e ripristinare le corrette relazioni sindacali.

[REDACTED] (CONFAEL) le relazioni sindacali non sono fatte in questo modo, alcune accuse sono di denuncia c'è qualcosa non chiara, siamo d'accordo su quanto detto dalla CGIL ma si deve avviare una serie di verifiche dei carichi di lavoro, visto che i lavoratori per oltre i 2/3 è datato, i carichi di lavoro vanno verificati insieme, senza risposte bisogna denunciare, sicuramente per la raccolta del vetro la sicurezza va rivista, si chiede la verifica degli straordinari, si chiede di conoscere i dati sull'assenteismo, , vanno avviate le procedure per la verifica dei carichi di lavoro.

[REDACTED] (FIT-CISL) se la raccolta del vetro crea problematiche bisogna verificare la sicurezza, i carichi di lavoro vanno valutati da schemi precisi in base al numero dei cittadini serviti ed ai mq. di percorso effettuato, il premio individuale va diviso in base ai giorni di maggior carico di lavoro, i soldi dell'aumento della percentuale di raccolta va distribuito sul carico di lavoro.

Ormai le nuove leggi hanno allungato la presenza al lavoro dei dipendenti, quindi dobbiamo adeguarci, se serve altro personale si fa un concorso pubblico in modo da formare una graduatoria,

L'obiettivo della Società deve essere la sicurezza, si deve mettere in campo anche il passaggio del personale dal settore delle pulizie al settore dell'igiene ambientale.

L'amministratore comunica che il premio previsto dal contratto di servizio sull'aumento percentuale della raccolta è dovuto principalmente al calo del materiale indifferenziato visto che il comune risparmia 205 €/ton., quindi più di quello che dà alla società.

Se si deve rimodulare il premio si è disponibili a studiare le variazioni per l'anno prossimo.

L'amministratore propone il cambiamento dell'orario di lavoro, rimodulandolo come segue:

- lunedì 7 h.
- martedì 7 h
- mercoledì 5 h.
- giovedì 7 h.
- venerdì 6 h
- sabato 6 h

Si propone, inoltre, di non effettuare il servizio notturno per la raccolta del materiale non differenziabile, anticipando l'orario di inizio della raccolta con ingresso alle ore 04:00, abbinando tale proposta all'aumento del ticket giornaliero ad 8 € nei giorni con orario a 7 h.

Le segreterie si riservano di valutare in tempi brevi con i lavoratori la proposta di rimodulazione dell'orario di lavoro alle 04:00 e l'aumento del ticket.

La prossima riunione per il prosieguo dei lavori è fissata per il 16/09/2022 alle ore 08:30 senza ulteriore formale convocazione.

Alle ore 10:40 viene sciolta la riunione.

Del che è verbale

L.C.S.

Per la Società:

Amministratore Unico Vincenzo Bennet _____

Per le Segreterie OO.SS

CGIL: _____

Fit-CISL: _____

FIAD: _____

FIAL : _____

CONF.A.E.L. Ambiente: _____

UIL TRASPORTI : _____

Per i Delegati Sindacali:

[REDACTED]